

## Reference na společnost GROWIN

Když mi majitel společnosti, ve které působím, nadšeně líčil zážitky a poznatky z manažerského semináře GROWIN, byl jsem - proč to nepřiznat - poměrně skeptický. Se stejnými pocity jsem se zúčastnil zmíněného semináře. Výsledek? Skepse vzala za své během dopoledního bloku „přednášek“ prvního dne, zbytek semináře jsem prožil v silném zaujetí a následující den odpoledne opouštěl GROWIN nadšený. Navázání dlouhodobé spolupráce bylo již jen logickým vyústěním.

Od té doby uplynul téměř rok a na mně zůstává, abych zhodnotil, co uběhnuvší měsíce spolupráce s Lenkou Chvátlinovou a Irenou Vrbovou (zakladatelkami a lektorkami GROWINu) přinesly naší společnosti i mně osobně.

Z pohledu společnosti bych vyzdvihl důslednou analýzu celého jejího provozu, která jednoznačně pojmenovala jeho největší chyby a slabiny a umožnila tak nastartovat důležité změny napříč celou společností - vytvoření procesně zaměřené organizační struktury, nastavení (pravidel) komunikace, systému porad a vnitřních školení, postupné zavádění motivujícího progresivního mzdového systému atd. To vše za nemalého (a tím myslím velkého) přispění obou výše zmíněných dam.

Z pohledu osobního pak musím zdůraznit především uvědomění si důležitosti kvality mezilidské komunikace - v životě profesním i soukromém. Semináře GROWIN jsou z nezanedbatelné části semináři zážitkovými a zážitek je pouhými slovy takřka nepřenositelný. Díky Lence a Ireně v sobě objevujete pravdy a principy, které ve svém životě a práci - mnohdy nevědomky - aplikujete denně. Zároveň se vám ale dostane také důkladného vysvětlení, mnoha příkladů z praxe a především nástrojů, jak s výše uvedenými pracovat. Když teď řeknu, že spolupráce s GROWINem ze mne udělala nejen lepšího manažera, ale především lepšího člověka, bude to možná znít jako klišé, opak je ale pravdou.



Dalibor Pekař, výkonný ředitel